ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

о работе Липецкой областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в 2015 году

Основные направления работы Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2015 году:

- реализация решений VII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- проведение объявленного Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Года молодежи в Липецкой областной организации;

- реализация решений XXIII отчетно-выборной конференции Липецкой областной организации Профсоюза;

- организация и проведение мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов;

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений Липецкой области, социально-экономических прав обучающихся в учреждениях профессионального образования;

- конструктивное взаимодействие областной профсоюзной организации с органами государственной власти и местного самоуправления Липецкой области, направленное на эффективную реализацию образовательной политики, указов Президента Российской Федерации, Государственной Программы развития образования Липецкой области на 2013-2020 годы, Областного отраслевого Соглашения, заключенного между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2018 годы;

- участие в нормотворческой деятельности, мероприятиях, направленных на содействие привлечению в сферу образования молодых педагогов и специалистов, диалог с социальными партнерами о реализации мер социальной поддержки педагогических работников;

- системное взаимодействие со средствами массовой информации по пропаганде деятельности Профсоюза, созданию его позитивного образа;

- укрепление организационного и финансового единства организаций Профсоюза, повышение качества работы профсоюзных организаций всех уровней;

- повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

- обеспечение инновационных форм поддержки членов Профсоюза;

- обеспечение и сопровождение организационно-правовых изменений в структуре Липецкой областной организации Профсоюза;

- содействие в создании условий для лечения, оздоровления и культурно- досуговой деятельности членов Профсоюза и их семей;

- работа с ветеранами педагогического труда.

По состоянию на 1 января 2016 года областная организация Профсоюза объединяет в своих рядах 28520 членов Профсоюза, что на 97 членов Профсоюза больше, чем в 2014 году. Общий охват профсоюзным членством по организации среди работающих и студентов составил 72%.

Численность членов Профсоюза среди обучающихся (студентов) учреждений профессионального образования уменьшилась на 27 человек и составила 10404 человека. Существенное уменьшение членов Профсоюза среди обучающихся произошло в Липецком государственном педагогическом университете - на 275 человек и в Липецком государственном техническом университете – на 252 человека. Охват профсоюзным членством среди обучающихся в 2015 году составил 96,9%.

Охват профсоюзным членством среди работающих в учреждениях профессионального образования: в вузах снизился на 1,4% и составил 63,5%, в учреждениях среднего профессионального образования – на 1,9% и составил 60,9%.

В области функционируют 605 первичных профсоюзных организаций, что на 12 больше, чем в предыдущем отчётном периоде. Создано 18 новых первичных профсоюзных организаций: в 3 школах, в 10 детских садах, в 3 учреждениях дополнительного образования детей и в 2 учреждениях среднего профессионального образования.

В 2015 году численность членов Профсоюза среди работающих выросла на 165 человек и составила 17847 человек, в том числе 2247 человек - молодёжь до 35 лет (50,6%).

В первичных и местных профсоюзных организациях на профсоюзном учете на 1 января 2016 года состоят 269 неработающих пенсионеров.

В 14 муниципальных районах первичные профсоюзные организации действуют во всех образовательных учреждениях *(охват составляет от 90% до 100%)*.

Высокие результаты по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства показали 9 местных и две первичных с правами территориальных организаций Профсоюза. Стабильно высоким отмечается охват профсоюзным членством среди работающих в территориальных профсоюзных организациях Добринского (*99,3%*), Задонского (88,9%), Измалковского (90,9%), Липецкого (85,1%), Лебедянского (89,1%,), Усманского (74,4%), Хлевенского (85,1%), Тербунского (71,2%) районов, г.Ельца (70,9%) и в первичных профсоюзных организациях преподавателей ЕГУ им. И.Бунина – 92,5%, работников Елецкого колледжа экономики, промышленности и отраслевых технологий – 96%.

**Реализация уставных задач, организационно – массовая работа**

Руководящие коллегиальные органы: Липецкий областной комитет Профсоюза и президиум Липецкой областной организации Профсоюза, в 2015 году координировали деятельность местных и первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В 2015 году проведено два пленарных заседания Липецкого областного комитета Профсоюза, на которых рассмотрены итоги работы IX Съезда ФНПР и VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, определены задачи Липецкой областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ по реализации решений съездов, утверждено исполнение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета за 2015 год, проведено торжественное заседание по 25-летию со дня образования Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Проведено одиннадцать заседаний президиума, на которых рассмотрено более \_\_\_ вопросов. Такие как: оказание материальной помощи, организационно-уставная деятельность, обобщение опыта работы местных и первичных профсоюзных организаций, организация и проведение конкурсов профессионального и профсоюзного мастерства, организация работы с молодёжью и студентами, о проведении собраний с единой повесткой дня, о подготовке и проведении IV Слета молодых педагогов, об организации оздоровления членов Профсоюза и их детей, о проведении областной спартакиады педагогических работников и др.

Вопросы, связанные с сохранением и увеличением численности членов Профсоюза, с привлечением в Профсоюз молодёжи, активизации мотивационной работы в образовательных учреждениях, повышением эффективности деятельности профсоюзных организаций всех уровней в 2015 году обсуждались на заседаниях президиума областной организации Профсоюза пять раз.

**Развитие и совершенствование системы социального партнерства**

Липецкая областная организация, местные и первичные профсоюзные организации в 2015 году продолжали осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в отрасли на региональном и локальном уровнях, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

По этому направлению работы президиумом Липецкой областной организации Профсоюза были приняты следующие постановления: от 3 февраля 2015 года № 2-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании в Липецкой областной организации Профсоюза в 2014 году»; от 3 февраля 2015 года № 2-6 «О проекте областного отраслевого соглашения на 2015-2018 годы между управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Общероссийского Профсоюза образования»; от 28 апреля 2015 года № 5-2 «О результатах областного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан»; от 26 ноября 2015 года № 11-5 «Об определении лучших социальных партнёров 2015 года в образовательных учреждениях области». Вопросы социально-партнёрского взаимодействия также рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов и президиумов местных и профкомов первичных профсоюзных организаций.

Областная профсоюзная организации представлена в различных органах, осуществляющих правовое регулирование в отрасли, рабочих группах, экспертных комиссиях. Председатель Липецкой областной организации Профсоюза Сурова Н.Н. является членом коллегии управления образования и науки области, областной Общественной палаты, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевой комиссии по подготовке и заключению отраслевого Соглашения, главной аттестационной комиссии, председателем регионального общественного Совета по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций и др.

Специалисты областного комитета Профсоюза участвовали в общественной экспертизе материалов участников конкурсного отбора на поощрение лучших учителей в рамках Приоритетного национального проекта «Образование».

Областной комитет Профсоюза совместно с управлением образования и науки осуществлял мониторинг уровня оплаты труда работников, в т.ч. по категориям персонала, уровня оплаты труда молодых педагогов в возрасте до 35 лет, мониторинг соотношения уровня оплаты труда руководителей учреждений и работников по учреждению в целом.

По итогам мониторингов в 2015 году соотношение уровня оплаты труда руководителей и работников образовательных учреждений области составило: 2,4 раза по школам, по детским садам - 2,2 раза, по учреждениям дополнительного образования - 2,1 раза.

Заработная плата педагогов школ составила 107,3 % от доходов от трудовой деятельности; педагогов детских садов 99% от заработной платы по общему образованию; педагогов организаций дополнительного образования 80,8% от заработной платы учителей при плановом показателе 80%; преподавателей и мастеров производственного обучения - 99,7% от доходов от трудовой деятельности при плановом показателе 80%, педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей - 100,7% при плане 90%.

В 2015 году в сравнении с 2014 годом заработная плата педагогов школ выросла на 2,5%, в том числе педагогов в возрасте до 35 лет на 5,5%, педагогов детских садов на 4,5 %, педагогов учреждений дополнительного образования детей на 7,9 %, преподавателей и мастеров производственного обучения на 10%.

Изменилась дифференциация учителей по размеру заработной платы. В 2015 году учителей с заработной платой ниже 10 тысяч рублей в области менее 2%. Возросла численность учителей с заработной платой свыше 20 тысяч рублей (в 2015 году таких учителей 60%).

В 2015 году Липецкая областная организация Профсоюза совместно с управлением образования и науки Липецкой области продолжили работу по обеспечению выполнения областного отраслевого соглашения на 2012-2015 годы и 10 апреля 2015 года заключили новое областное отраслевое соглашение на 2015 - 2018 годы, в котором сохранён достигнутый уровень гарантий и льгот работникам отрасли.

Основные положения областного отраслевого соглашения легли в основу 19 отраслевых соглашений, действующих на муниципальном уровне между территориальными профсоюзными организациями, администрацией и органами управления образованием. В 2015 году отраслевые соглашения заключены: в г.Липецке, Долгоруковском, Добровском, Задонском, Измалковском, Лебедянском, Липецком, Тербунском и Усманском районах.

Продолжилась работа первичных профсоюзных организаций по развитию и совершенствованию социально-партнёрского взаимодействия на локальном уровне, которая уже имеет определённые позитивные результаты.

Коллективные договоры заключены и действуют в 587 учреждениях образования.В 2015 году заключено 182 новых коллективных договора. Удельный вес работников образовательных организаций, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет: в учреждениях профессионального образования - 100%, в общеобразовательных учреждениях – 99,4%, в дошкольных образовательных учреждениях – 99,7%, в учреждениях дополнительного образования – 98,1%, в других учреждениях – 94,4%.

Все заключенные коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в территориальных организациях Профсоюза и органах по труду. В них предусмотрены следующие дополнительные гарантии работникам отрасли по сравнению с действующим законодательством:

В целях поддержки работников, высвобождаемых из учреждений в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией или реорганизацией учреждения, они предупреждаются о предстоящем увольнении не менее чем за 3 месяца до предполагаемой даты увольнения. Данной льготой в 2015 году воспользовались 88 человек.

При сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ, имеют:

- работники, применяющие инновационные методы работы,

- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, если обучение осуществляется по условиям трудового договора и (или) ученического договора,

- работники, которым до наступления права на получение пенсии осталось менее двух лет,

- председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций (не освобождённых от основной работы) в период их избрания и после окончания срока полномочий в течение 2-х лет.

Одиноким матерям (отцам), имеющим на своем иждивении детей до 14 лет, беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации наряду с выходным пособием в размере среднемесячной заработной платы, предусмотренным ст. 178 ТК РФ, гарантируется выплата дополнительного выходного пособия в размере среднемесячной заработной платы.

В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, по условиям областного отраслевого соглашения предусматриваются выплаты стимулирующего характера, позволяющие сохранить прежний размер заработной платы этого работника до ухода в отпуск на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска. Льготой в 2015г. воспользовались более 20 человек.

А также, в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за два года до наступления права для назначения трудовой пенсии на этот период сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

Работникам в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

При проведении аттестации педагогических работников на первую или высшую квалификационную категории применялись особые формы и процедуры аттестации при рассмотрении заявлений об аттестации на ту же самую квалификационную категорию освобождались от прохождения аттестационных процедур. Особыми формами и процедурами при аттестации воспользовались около 500 педагогов (10% от общего количества аттестованных), имеющих государственные награды, научные степени и звания в соответствующей области деятельности, а также лауреаты и победители конкурсов профессионального мастерства.

В 2015 году 14 образовательных учреждений приняли участие в областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан», три из них заняли призовые места: первое место – лицей № 1 п.Добринка, и два третьих места – детский сад «Ромашка» с. Афанасьево Измалковского района и специальная школа интернат г.Задонска.

В 2015 году Липецкая областная организация Профсоюза отмечена благодарственными письмами и грамотами. В их числе:

- Благодарность Председателя Общероссийского Профсоюза образования за активную работу по пропаганде туристско-краеведческой деятельности в образовательной среде;

* + Почётная грамота управления образования и науки Липецкой области за активное участие в развитии образования Липецкой области;

- Многочисленные награды Федерации профсоюзов Липецкой области за победы в различных конкурсах.

Не только работа областной организации Профсоюза, но и большого числа председателей первичных профсоюзных организаций, активистов, руководителей образовательных учреждений, обеспечивающих высокий уровень социального партнерства, участников профсоюзных конкурсов и акций была отмечена различными профсоюзными наградами.

* Почетными грамотами ФНПР в 2015 году были награждены \_\_ человек;
* Знаком «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования» 10 человек;
* Знаки Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования «За социальное партнерство» и за «За активную работу в профсоюзе» вручены соответственно \_\_ и \_\_ членам Профсоюза;
* Грамотами ФПЛО награждены\_\_\_ человек;
* Грамотами областной организации Профсоюза награждены \_\_\_\_ профсоюзных активистов.

С целью повышения престижа педагогической профессии, выявления, поддержки и поощрения творчески работающих педагогов, достигших особых результатов в творческой, педагогической и научной деятельности в сфере образования и науки в регионе сложилась система профессиональных конкурсов, в которую вовлечено каждый четвертый педагог области. Это и учителя общеобразовательных школ, и воспитатели детских садов, и педагоги дополнительного и профессионального образования, и педагоги-психологи.

Обком Профсоюза совместно с управлением образования и науки Липецкой области, институтом развития образования является соучредителем конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и др.

Ежегодно в рамках данного направления устанавливается: 14 областных премий имени К.А. Москаленко по 50 тыс.руб., 8 областных премий имени С.Л. Коцаря по 25тыс.руб., 3 областные премии мастерам производственного обучения по 50тыс.руб., 5 областных премий "Учитель года" – 250тыс.руб. и 4 по 50тыс.руб., 5 областных премий воспитателям дошкольного образования – 80тыс.руб и 4 по 30тыс.руб., 7 областных премий педагогам дополнительного образования по 35тыс.руб.

В 2015 году дополнительно из резервного фонда выплачена разовая премия в размере 250 тыс.руб. победителю Всероссийского конкурса «Учитель года России» Волковой Алле Александровне, учителю физики и информатики МБОУ гимназии № 12 города Липецка.

В 2015 году два педагога занесены на доску Почёта Трудовой Славы Липецкой области и получили единовременное денежное вознаграждение в размере по100 тыс. рублей.

В 2015 году в регионе было учреждено почетное звание «Заслуженный работник образования Липецкой области». Ежегодно это звание будет присваиваться 30 работникам сферы образования Липецкой области. Первым 30 обладателям награды были вручены в октябре 2015 года на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя.

**Работа с профсоюзным активом и молодёжью**

Липецкая областная организация Профсоюза уделяет постоянное внимание обучению и курсовой подготовке профсоюзных кадров и актива, повышению их компетентности, подготовке к работе в современных условиях.

В 2015 году областной организацией было проведено 59 обучающих семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных учреждений области и молодёжного актива, в том числе, 7 выездных семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей этих образовательных учреждений. Семинары для председателей местных профсоюзных организаций по вопросам организационного укрепления, выполнения уставных задач Профсоюза, повышению эффективности финансовой работы и многим другим вопросам.

Представители первичных профсоюзных организаций вузов принимали участие в совещаниях по проблемам высшего образования, в сентябре 2015 года – в работе Всероссийского семинара-совещания «Основные тенденции развития высшего и профессионального образования» в п. Дивноморское, в ноябре – в семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций вузов Центрального федерального округа (г. Москва).

Всего за отчётный период прошли обучение на курсах, семинарах и слётах 1974 члена Профсоюза, в т.ч 580 председателей первичных профсоюзных организаций.

На обучение профсоюзных активистов в 2015 году профсоюзными организациями израсходовано 700,8 тыс. руб., в т.ч. из областного комитета направлено на эти цели 129 тыс. рублей.

Реализация молодежной политики является одной из приоритетных в работе областной организации Профсоюза. Повышение качества кадрового потенциала, привлечение и закрепление молодых специалистов, создание условий для реализации права педагогических работников на повышение квалификации, профессиональной переподготовки – эти задачи решаются с участием Профсоюза.

Все мероприятия – от финансового стимулирования до делового, профессионального общения, создания условий труда, наставничество, решение жилищных проблем, решаются в рамках социального партнёрства на разных уровнях.

В отчётном периоде 556 молодых специалистов по условиям коллективных договоров ежемесячно получали стимулирующую надбавку в размере от 30% и выше процентов от ставки заработной платы с учётом педагогической нагрузки.

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры образовательных учреждений способствовала установлению доплат наставникам (в отдельных учреждениях до 100% от ставки (оклада)).

В конкурсах молодых профсоюзных активистов, студенческий лидер, IV Слёт молодых педагогов Липецкой области и других приняли участие более ста молодых педагогов, из профбюджета на эти цели израсходовано 186,6 тыс. рублей.

Комитет Липецкой областной организации является учредителем именных стипендий для студентов организаций высшего и среднего профессионального образования, успешно осуществляющим общественную работу и обучение. Помимо этого, студенты ссузов являются получателями стипендии Липецкого областного объединения организаций профсоюзов (ФПЛО).

В целях поддержки молодёжи из числа студентов-активистов в 2015 году ежемесячно выплачивались профсоюзные стипендии 15 студентам в 3-х вузах (ЕГУ им. Бунина, ЛГТУ, ЛГПУ) и 5 студентам ссузов (Усманского и Лебедянского педколледжей).

В Профсоюзе 2015 год был объявлен годом Молодежи. В девяти муниципальных территориях при горкомах и райкомах созданы Советы молодых педагогов. Продолжила свою работу Ассоциация молодых педагогов Липецкой области, соучредителем которой является областная организация Профсоюза. Ассоциация и Советы молодых педагогов помогают в становлении молодым и реализации молодёжной политики в отрасли, а также осуществляют правовую поддержку профессионального становления молодых педагогов, содействуютв реализации их трудовых прав и гарантий.

В декабре 2015 года проведено собеседование с председателями и бухгалтерами местных и первичных профорганизаций, в ходе которого изучено перспективное планирование работы местных и первичных профорганизаций, использование средств профбюджета и соответствие этого процесса действующему законодательству, своевременность перечисления членских взносов в вышестоящие организации, эффективность организационно-массовой, спортивной, оздоровительной работы.

*По конкурсу студлидер будем что-то добавлять?*

**Правозащитная деятельность правовой инспекции труда**

Правозащитная деятельность ЛОО Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с органами управления в сфере образования;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового и пенсионного законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- проведение обучающих семинаров с профактивом и руководителями ОУ.

Работу по контролю за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства осуществляла правовая инспекция труда, в состав которой входят: правовой инспектор труда Липецкого обкома Профсоюза, специалист по правовым вопросам обкома, правовые инспекторы труда Липецкого и Елецкого горкомов Профсоюза и 15 внештатных правовых инспекторов труда.

В 2015 году внештатные правовые инспекторы труда приняли активное участие в проведении тематических проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях.

Всего было проведено 122 проверки работодателей, в том числе: 59 комплексных, 47 тематических региональных и 16 тематических местных, из них 34 проверки - совместно с представителями отделов образования. Проверки проводились в лицеях, школах, детских садах, учреждениях дополнительного образования детей.

Комплексные и местные проверки в образовательных учреждениях проводились по следующим темам: соблюдение трудового законодательства по вопросам определения объема учебной нагрузки, предоставления отпусков, оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений; по вопросам выполнения коллективных договоров в части предоставления социальных гарантий, соблюдение трудового законодательства при распределении стимулирующих выплат.

В результате проверок были выявлены нарушения при оформлении трудовых договоров, распределении стимулирующих выплат, предоставлении гарантий и компенсаций по условиям коллективных договоров.

В территориальных профсоюзных организациях итоги проверок оперативно обсуждались и подводились на совместных совещаниях в отделах образования. Нарушения устранялись, как правило, в ходе проверок. В адрес работодателей было вынесено 8 представлений.

В соответствии с постановлением Президиума Липецкой областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 08 сентября 2015 г. № 8-5 «О проведении региональной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях при изменении трудовых договоров работников» с 20 сентября по 20 октября 2015 года правовыми и внештатными инспекторами труда областной организации Профсоюза совместно с органами управления в сфере образования были проведены проверки в образовательных учреждениях по вышеуказанной теме.

Основной целью проведения региональной тематической проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях при заключении и изменении трудовых договоров с работниками.

В проверке приняли участие 16 местных организаций Профсоюза: 2 городских (г. Липецк, г. Елец), 14 районных организаций Профсоюза (Грязинский, Данковский, Добринский, Долгоруковский, Задонский, Измалковский, Краснинский, Лебедянский, Лев-Толстовский, Липецкий, Тербунский, Усманский, Хлевенский и Чаплыгинский районы) и 2 первичные профсоюзные организации, выходящие на ОК: МБОУ СОШ им.А.М.Селищева с.Волово и ГОБПОУ «Липецкий торгово-технологический техникум».

Всего было проверено 47 образовательных учреждений, из них: 18 учреждений дошкольного образования, 21 учреждение общего образования, 7 учреждений дополнительного образования детей и 1 учреждение СПО, в том числе в 13 организациях в 6 районах проверки были проведены с участием работников аппарата областной организации Профсоюза. Общее количество работающих в проверенных учреждениях составило 2327 человек, из них членов Профсоюза 1489 человек.

В образовательных учреждениях были изучены и проверены трудовые договоры работников и дополнительные соглашения к ним, правила внутреннего трудового распорядка, а также локальные нормативные акты: коллективные договоры, штатные расписания, тарификационные списки, положения об оплате труда, приказы об утверждении учебной нагрузки и др.

В ходе проверки установлено, что практически во всех вышеуказанных учреждениях заключены письменные трудовые договоры с работниками и оформляются дополнительные соглашения к ним. При анализе проверенных трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним были выявлены отдельные нарушения, большая часть которых была устранена в ходе проверки.

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной правозащитной деятельности, в практике работы областной и местных организаций Профсоюза большое место занимает обучение руководителей и профсоюзного актива, совместно со специалистами управления, госинспекции труда проводились обучающие семинары по вопросам соблюдения трудового законодательства.

В 2015 году была оказана правовая помощь в разработке 216 документов: 162 коллективных договоров и соглашений.

В 2015 году была проведена экспертиза Закона Липецкой области № 490-ОЗ от 30.12.2015г. «О внесении изменений в Закон Липецкой области "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" и Закона Липецкой области «О внесении изменений в Закон Липецкой области от 24.12.2008г. № 224-ОЗ "О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области". Всего проведена экспертиза 7 документов: 2 проектов региональных законов и 5 региональных нормативных правовых актов.

Правовыми инспекторами труда в 2015 году было оформлено 54 иска по назначению досрочных пенсий. Большинство педагогов обжаловали отказ пенсионных органов по исключению из льготного стажа периодов службы в рядах ВС, обучения в ВУЗах, времени нахождения женщин в отпуске по уходу за детьми до исполнения ими возраста трёх лет, времени нахождения на курсах повышения квалификации, работы в должности руководителя кружка и др. 98% исков были удовлетворены.

Рассмотрено 465 письменных жалоб и других обращений, 443 из которых были признаны обоснованными. Жалобы касались вопросов оплаты труда, дополнительных отпусков, увольнений по сокращению штатов и др.

Принято на личном приеме правовыми инспекторами обкома и горкома, включая устные обращения работников, 1648 работников образования, из них удовлетворено 1629. Большая часть обращений касалась режима работы, нагрузки, порядка сокращения численности и штата работников, оплаты труда, аттестации работников, пенсионного законодательства.

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2015 год составила 9 321  000 руб. – за подготовку документов в суд, консультации, правовая помощь членам профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их жалоб и предложений.

**Правозащитная деятельность технической инспекции труда**

В отчетном периоде усилия Областного комитета Профсоюза и технической инспекции труда были сосредоточены на совершенствовании общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях.

Техническая инспекция Липецкой областной организации Профсоюза включает в себя 1 штатного технического инспектора, 18 внештатных и 495 уполномоченных по охране труда. За 2015 год было проведено 1436 обследований образовательных учреждений, выявлено 4290 нарушений. Лично техническим инспектором областного комитета проверено 15 учреждений. В них было выявлено более 80 нарушений и в целях их устранения подготовлено 10 представлений. Большинство мероприятий по устранению нарушений выполнены в установленные сроки.

Основными направлениями работы технической инспекции труда в 2015 году являлись:

- контроль за выполнением работодателями представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций;

- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

- содействие обеспечению работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, организации медицинских осмотров, осуществлению компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;

- контроль за введением в штаты образовательных организаций специалистов по охране труда;

- содействие внедрение в образовательных организациях СУОТ – системы управления охраной труда.

За 2015 год с председателями местных профсоюзных организаций и внештатными техническими инспекторами труда было проведено 2 семинар-совещания, на котором разбирались вопросы охраны труда, где подробно были освещены вопросы:

1. Пошаговая инструкция специальной оценки условий труда (на основе Ивановской областной организации Профсоюза).
2. ФЗ «О специальной оценке условий труда».
3. Методика проведения СОУТ.
4. Порядок назначения гарантий и компенсаций по результатам проведения СОУТ.
5. Новые тарифы в пенсионном фонде.
6. Сборник приказов по охране труда (на основе Воронежской областной организации Профсоюза).
7. Обеспеченность работниками средствами индивидуальной защиты.
8. Медицинских осмотров.

С уполномоченными по охране труда было проведено 5 выездных семинар-совещаний, на которых обучено 155 человек. С УОТ освящаются основные вопросы по охране труда, примерное содержание лекций по охране труда соответствует содержанию 10 главы ТК РФ, и на таких вопросах как «обучение по охране труда», «обеспеченность СИЗ» используются специализированные типовые нормы и приказы.

В обязательном порядке на семинарах обсуждался вопрос дополнительного финансирования предупредительных мер по охране труда, путем возврата из ФСС 20% страховых взносов. Однако вернуть из ФСС средства пока что удалось лишь малому количеству образовательных организаций. Причины остаются такими же как и в предыдущие годы: от нежелания финансового отдела ОУ заниматься дополнительной бумажной работой.

За отчетный период 1 152 рабочих мест прошло специальную оценку условий труда. Средняя стоимость СОУТ одного рабочего места составила 2400 рублей. По-прежнему вопросы выделения средств на СОУТ не решены. При этом, как и предполагалось, большинство гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, по результатам СОУТ снимаются, и рабочее место признается с допустимыми условиями труда. По вопросу предоставлению гарантий и компенсаций возникает наибольшее количество вопросов на консультациях членов Профсоюза. В основном звонки поступают от руководителей образовательных учреждений, которые после проведения СОУТ «обнаруживают», что часть работников потеряла льготы и теперь им нельзя предоставлять, например, дополнительный оплачиваемый отпуск. Есть и положительный опыт, когда удалось исправить результаты карт СОУТ на стадии подписания, и льготы работникам были возвращены. В связи с этим в плане работы технического инспектора труда на 2016 год уже заложены семинары по повторному разъяснению прав руководителей образовательных организаций на отстаивание своих интересов в рамках проведения СОУТ.

Большая работа ведется по предотвращению применения административных санкций к руководителям и образовательным организациям. По всем первичным профсоюзным организациям были разосланы информационные письма с подробным описанием того, какие действия необходимо предпринять.

Аналогичная информация предоставляется всем руководителям образовательных учреждений, которые проходят обучение в Липецкой институте развития образования, где техническим инспектором ОК Профсоюза, в рамках курсов повышения квалификации руководителей, читаются лекции «Обеспечение безопасности образовательного процесса в рамках требований государственных образовательных стандартов».

Липецкой областной организацией направлено письмо в Управление образования и науки Липецкой области по разработке и утверждению «Системы управления охраной труда в образовательной организации». Пока что это письмо находится на стадии рассмотрения Управлением, в связи с изменением кадрового состава в отделе «Охраны труда» образования проект не сдвинулся с точки рассмотрения.

В соответствии с планом работы Липецкой областной организации Профсоюза на 2-е полугодие 2015 года была проведена проверка Усманского педагогического колледжа, где было обнаружено следующее грубое нарушение: работники колледжа на протяжении нескольких лет не проходят медицинский осмотр, не оформляются направления, не выделяются средства на его прохождения со стороны администрации колледжа. В связи с этим руководителю колледжа, Небогину Александру Викторовичу, было вынесено представление о выявленных нарушениях. Результаты проверки были вынесены на рассмотрение президиумом Липецкой областной организации, разработан информационный листок, который информировал членов Профсоюза о том, что медицинские осмотры обязательны для прохождения всех работников сферы образования не реже 1 раза в год, а также расходы на возмещение стоимости прохождения медицинских осмотров в соответствии со ст. 213 ТК РФ несет работодатель. К письму было приложено разъяснение Министрества здравоохранения от 07 августа 2000 года.

В октябре 2015 года совместно с Управлением труда и занятости Липецкой области был запущен мониторинг по соблюдению требований ст. 213 Трудового Кодекса Российской Федерации (работники организаций обязаны проходить предварительные и периодические медицинские осмотра за счет средств работодателей) и ст. 48 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также п. 8.2.3 «Областного отраслевого соглашения между Управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2018 годы».

По результатам мониторинга установлено, что в 14 муниципальных образованиях соблюдаются права работников и порядок проведения первичных и периодических медицинских осмотров. В 6 муниципальных образованиях выявлены нарушения трудовых прав работников на прохождение медицинских осмотров. Средства из бюджета образовательным учреждениям на проведение медицинских осмотров **выделены частично**: в Воловском 156,3 тыс. рублей, Измалковском – 75,4 тыс. рублей, Становлянском - 207,3 тыс. рублей.

Отмечены случаи прохождения работниками медицинских осмотров за счет собственных средств в Данковском,Лебедянском и Чаплыгинском районах. Средняя стоимость медицинского осмотра составляет от 1 700 до 2 700 рублей.

Например, отдел образования администрации Лебедянского муниципального района в 2015 году неоднократно обращался в администрацию района с письмами о выделении дополнительных средств для прохождения медицинского осмотра работниками учреждений образования, но средства в 2015 году так и не были выделены. Руководители образовательных учреждений вынуждены компенсировать расходы работников на медицинские осмотры за счет средств стимулирующего фонда учреждения (952 тысячи рублей). Аналогичные ситуации в Чаплыгинском и Данковском муниципальных районах.

В управление труда и занятости Липецкой области было направлено письмо с просьбой о принятии необходимых мер реагирования по сложившейся ситуации и обратиться к главам муниципальных районов с предложением о включении в бюджет на 2016 год необходимых финансовых средств для прохождения медицинских осмотров работниками учреждений образования.

В соответствии с письмом Центрального Совета Профсоюза работников народного обра**з**ования и науки Российской Федерации «О проведении Всемирного дня охраны труда» № 174 апрель 2015 года, который в 2015 году прошел под девизом: «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда».

День охраны труда – это анализ состояния работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, повышению технологической, трудовой дисциплины, культуры производства и производительности труда.

В рамках дня охраны труда, технической инспекцией Профсоюза был проведен анализ выполнения требований охраны труда в 20 образовательных организациях. Проверкой установлено, что во всех образовательных организациях руководители и их заместителями прошли обучение в 2015 году на проверку знаний и требований охраны труда с вручением им удостоверений. Работников знакомят с новыми нормативными и локальными правовыми актами по вопросам охраны труда, проводят с ними повторные инструктажи согласно действующему законодательству. Во всех образовательных учреждениях созданы и функционируют комиссии по охране труда. Особенно примечательным были соглашения по охране труда в Данковском детском саду №7, где соглашение включало в себя только те пункты, которые потребуют финансирования со стороны администрации образовательного учреждения. На базе данной образовательной организации был проведен анализ предыдущих соглашений, анализ выполнения этих соглашений и материалы анализа как пример были разосланы во все образовательных учреждения Липецкой области.

Вместе с тем во время проверки МБДОУ д/с «Тополек» с. Девица Усманского района было обнаружено недостаточное наличие нормативно-правовой базы и методической литературы по вопросам охраны труда. В связи с этим уполномоченному по охране труда и руководителю образовательного учреждения были предоставлены сборники по охране труда, разработанные Липецкой областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, а также рекомендован к изучению и использованию в работе сборник с приказами по охране труда, разработанный в Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

**Информационная работа**

За 2015 год Липецкой областной организацией Общероссийского Профсоюза образования разработано 7 информационных листков, содержащих наиболее важную и актуальную информацию в сфере трудовых, социальных и пр. отношений, вопросов охраны труда. Информационные листки в удобной форме размещаются в профсоюзных уголках. Подготовлено и размножено на каждую первичную профсоюзную организацию 5 информационных сборников по следующим темам: «Рабочее время работников образовательных учреждений: Общие положения и особенности правового регулирования», «Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение», «Рекомендации по подготовке и заключению коллективного договора», «Памятка молодому педагогу о трудовых правах», «Информационно-аналитический материал к августовским совещаниям 2015 года». Количество выступлений и публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации составило 36.

Неактивно использовался интернет – ресурс (официальный сайт edunion48.ru). В 2016 году сайт претерпит обновления.

Активно развивается и работает группа в контакте Ассоциации молодых педагогов Липецкой области (<https://vk.com/club38487154>), где молодые педагоги часто обсуждают волнующие их события, происходящие как на территории Липецкой области, так и за ее пределами.

Небывалый интерес среди молодых членов Профсоюза вызвала интернет-акция «Мой наставник».

Интернет-акция реализовывалась с целью возрождения и популяризации института наставничества в системе образования. В рамках проекта всем желающим предлагалось написать творческое эссе о своём наставнике. Героями могли стать воспитатели, учителя, преподаватели и руководители, выступающие в роли наставников в профессиональной и/или общественной деятельности молодого специалиста. На сайт акции [www.moy-nastavnik.ru](http://www.moy-nastavnik.ru/). поступило 766 эссе с рассказами о своём наставниках из 61-го региона Российской Федерации. От Липецкой области было направлено более 12 эссе, призеры и участники конкурса были отмечены на итоговом II Слете первичных профсоюзных организаций Липецкой области.

Популярными среди членов Профсоюза остаются фото-конкурсы различной направленности. В 2015 году члены Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования участвовали в двух фото-конкурсах: «Профсоюзы в действии» и «Дорогие мои ветераны».

**Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза**

В 2015 году профсоюзные организации области приняли участие в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их детей. Всего с участием профсоюза было оздоровлено 2449 человек, в т.ч. 1976 студентов вузов.

Областным комитетом оказывалось содействие работникам в приобретении путёвок в пансионаты и санатории Липецкой области, Ставропольского, Краснодарского краёв, Крыма и др. (всего по льготной цене приобретено 65 путёвок). Удешевление стоимости путевок для членов Профсоюза составило от 10% до 50%.

Липецкой городской организацией Профсоюза на оздоровление членов Профсоюза израсходовано 358050 рублей: приобретено 105 (трехдневных) путёвок в санаторий-профилакторий «Сухоборье» и 75 путевок на базу отдыха «Зелёная долина».

Елецким ГК было приобретено 109 путевок на базу отдыха «Дружба» и базу отдыха ЕГУ на сумму 124920 руб.

Летом 2015 года в загородных оздоровительных лагерях Липецкой области отдохнули 4677 детей, из них 120 детей работников образования (членов Профсоюза), им была оказана материальная помощь в размере 139500 рублей.

Всего Липецкой областной организацией Профсоюза работников образования в 2015 году на оздоровление членов Профсоюза было израсходовано 1633,6 тыс. рублей.

Большую популярность у членов Профсоюза имеют мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни, на привлечение к занятиям спортом. В областной спартакиаде педагогических работников по шести видам спорта (настольный теннис, плавание, волейбол, стритбол, спортивное ориентирование, технике пешеходного туризма) приняли участие 386 педагогов из 17 территориальных организаций.

С 23 по 26 августа 2015 года команда Липецкой областной организации Профсоюза из 12 человек приняла участие в XXII Всероссийском туристском слёте педагогов в Республике Адыгея. По результатам спортивных и конкурсных испытаний: \_\_ командное место по технике пешеходного туризма, 3-е командное место на контрольно-туристском маршруте, 2-е место на ночном ориентировании.

На проведение областной спартакиады и других спортивных мероприятий профсоюзом израсходовано 539,7тыс. рублей.

**Финансовая работа**

В 2015 году продолжалась работа по финансовому укреплению Профсоюза. Осуществлялся анализ финансового состояния местных и первичных организаций Профсоюза, составления смет и рационального использования профсоюзных средств.

По итогам года в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза расходы на информационно-пропагандистскую работу составили 2%, на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива - 1,7%.

Продолжается работа по оптимизации профсоюзных расходов. В течение года осуществлялся дальнейший переход первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в областную организацию Профсоюза.

Большое внимание уделялось консультационной работе и оказанию практической помощи комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций по разным направлениям финансовой работы.

Областной комитет Профсоюза рекомендовал руководителям профсоюзных организаций:

обеспечить контроль за выполнением принятого решения по проценту отчисления членских профсоюзных взносов в областную организацию;

добиваться преимущественного использования средств профсоюзного бюджета на приоритетные статьи расходов (информационная работа, обучение профактива и кадров, проведение конкурсов профессионального мастерства, приобретение оргтехники и др.)в соответствии с целями и задачами Профсоюза.